

LEDELSE I NYE LANDSKABER

- EN ØVELSE I AT BALANCERE OG NAVIGERE

Ledelse foregår i dag i nye landskaber af kompleks karakter. Eksempelvis ledelse af flere professioner, ledelse af både mono- og tværfaglighed, ledelse på tværs af institutioner, ledelse af medarbejdere med længere uddannelse end lederen selv, ledelse i nærhed og på distance. Ledelsesopgaven er ofte dilemmafyldt og kræver en særlig balancekunst.

Med "Ledelse i nye landskaber – en øvelse i at balancere og navigere" tilbyder Center for Ledelse og Organisationsudvikling (CLOU) et kompetenceudviklingsforløb, hvor deltagerne kommer tæt på egen virkelighed med henblik på at øve egen ledelsesrolle og -praksis og sætte egne erfaringer under lup. Et forløb der bliver afstemt med deltagerens konkrete behov.

ET PRAKSISORIENTERET UDVIKLINGSFORLØB

Forløbet henvender sig til ledere og mellemledere i såvel offentlig som privat virksomhed. Det kan f.eks. være ledere, der har gennemført efter- og videreuddannelse i ledelse og nu ønsker mere praksisorienterede kompetencer. Eller ledere, der stiller sig spørgsmål som:

- Træder jeg tilstrækkeligt i karakter som leder?
- Hvordan balancerer jeg i alle dagligdagens krydspres?
- Hvordan navigerer jeg, når jeg befinder mig i dilemmaer eller paradoks-situationer?
- Hvordan tackler jeg ledelsesopgaver, som er nye for mig?
- Ved jeg, hvad der skal til for at vælge, hvilken udviklingsproces der aktuelt er den vigtigste for min organisation?
- Hvad gør jeg for at initiere udviklingsprocesser? Og for at få følgeskab og holde energien oppe?
- Er jeg tilstrækkelig opmærksom på, hvordan vi i min organisation fastholder og kvalificerer de forandringer, jeg som leder har ansvar for?

Metodisk set anvender forløbet fem tilgange:

1. Aktionslæring
2. Observationer af egen og andres praksis
3. Øvebaner
4. Begrebsudvikling og teoretiske overvejelser
5. Individuel coaching

Aktionslæring tager afsæt i læring gennem deltagerens konkrete handlinger (aktioner) i tilknytning til deres aktuelle ledelsespraksis. Erfaringerne undersøges og reflekteres i et forpligtende samarbejde i læringsgrupper.

Observationer er iagttagelser af ledelse, når deltageren er på hjemmebane i egen organisation eller på besøg hos en meddeltager. Det er også iagttagelser i forbindelse med øvelser og situationsspil hvor der arbejdes med roller og situationer, som matcher vedkommendes udfordringer og udviklingsønsker.

Øvebaner er særligt designede øvelser, hvor deltagerne forsøger sig med forskellige former for ledelse, f.eks. procesledelse. Ligesom tilfældet er med observationerne, undersøges denne praksis efterfølgende mhp. at støtte den enkelte i at udtrække en reflekteret lære.

Begrebsudvikling og teoretiske overvejelser vil være styret af deltagerens indholdsmæssige optagethed. Udviklingsforløbet er en induktiv proces, hvor det ikke er muligt forlods at planlægge det teoretiske indhold. Følgende emner kan dog tænkes at danne afsæt for undervisningen: mål og rammestyring, kommunikation og dialog, feedback og feedforward, dokumentation og evaluering, indholds- og procesledelse, kontrol og autoritet, konflikt og konflikthåndtering, følelser og motivation, ejerskab og modstand, trivsel og arbejdsglæde. Relevant litteratur vil være tilgængelig, men læsning fra gang til gang er ikke nogen forudsætning.

Individuel coaching er et tilbud om støtte til personlig udvikling i den retning, som den enkelte leder ønsker. Coachen vælges blandt de fire undervisere.



UNDERVISERE

Benedicte Madsen

Lektor emeritus på Psykologisk Institut, Aarhus Universitet. Har gennem mange år drevet forskning og praksis inden for kommunikation, grupper, organisationer og professionelle hjælperelationer. Siden 2006 har hun i samarbejde med JCVU/VIA /CLOU beskæftiget sig med og skrevet om aktionslæring. benedic@psy.au.dk

Marianne Thrane

Udviklings- og proceskonsulent. Har mange års erfaring som projekt- og procesleder i udviklingsprocesser i praksis. Har medvirket i metodisk udvikling af aktionslæring som tilgang til lærings- og forandringsprocesser. Har erfaringer med at gennemføre aktionslærings-forløb i såvel kursussammenhænge som i lederudviklingsforløb i kommunalt regi. marianne.g.thrane@gmail.com

Kirsten Bro

Praktiserende psykolog, Ph.d. og specialist og supervisor i arbejds- og organisationspsykologi. Tilknyttet CLOU. Har arbejdet med forskning og udviklingsprocesser inden for bl.a. ledelse og udvikling af psykisk arbejdsmiljø, som konsulent i forandringsprocesser og som underviser i psykologi og på diplomuddannelsen i ledelse. Har erfaring med aktionslæringsforløb i organisatoriske udviklingsprocesser samt i lederudviklingsforløb i kommunalt regi. post@kirstenbro.dk

Birgit Ryberg

Videncenterleder i CLOU, lektor Ph.d. Har arbejdet med forskning og udviklingsprocesser med fokus på ledelse og kommunikation i organisationen, og som konsulent i forandringsprocesser. Har erfaring med aktionslæring som metode i udviklingsforløb og som underviser på diplomuddannelsen i ledelse. biry@viauc.dk

PRAKTISKE INFORMATIONER

Udbyder

Center for Ledelse og Organisationsudvikling (CLOU),
VIA University College

Forløbet repræsenterer en videreførelse af centrets flerårige udviklingsarbejde og aktionsforskning om ledelse, organisationsudvikling og aktionslæring. Se mere på www.viaclou.dk. Erfaringerne fra "Ledelse i nye landskaber" bidrager til den fortsatte videnproduktion i CLOU.

Sted

VIA University College, Campus Aarhus N,
Hedeager 2, 8200 Aarhus N

Tid og omfang

7 dage á 7 timer fra kl. 9.00 - 16.00.
25. september, 7. november, 16. december 2013 og
3. februar, 6. marts, 9. april og 27. maj 2014.

Hertil kommer arbejde i egen organisation og eventuelle individuelle coaching-sessioner.

Deltagerantal

Minimum 12 og maksimum 20.

Pris

18.000 kr. ekskl. moms

Prisen inkluderer forplejning på mødedagene. Ud over den individuelle coaching, som er integreret i selve forløbet, vil det være muligt at tilkøbe supplerende coaching.

Tilmelding

Du kan tilmelde dig [her](#) eller på www.viaclou.dk under "Ledelse i nye Landskaber".

Sidste frist for bindende tilmelding er 15. juni 2013

Kontakt

Kursussekretær Karin Jørgensen, kari@viauc.dk, tlf.: 8755 1858
Videncenterleder Birgit Ryberg, biry@viauc.dk, tlf.: 8755 1715